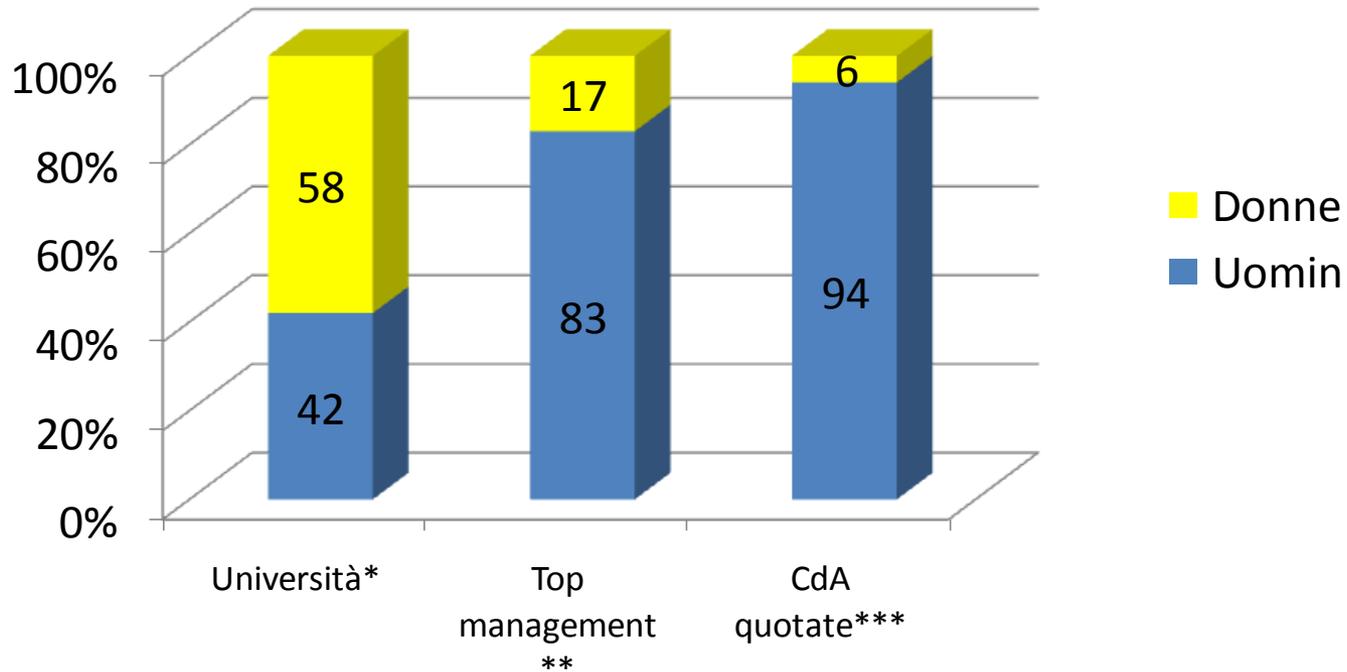


# Le donne negli organi sociali delle società quotate italiane

Documento per la Conferenza Stampa  
alla Camera dei Deputati  
27 ottobre 2009

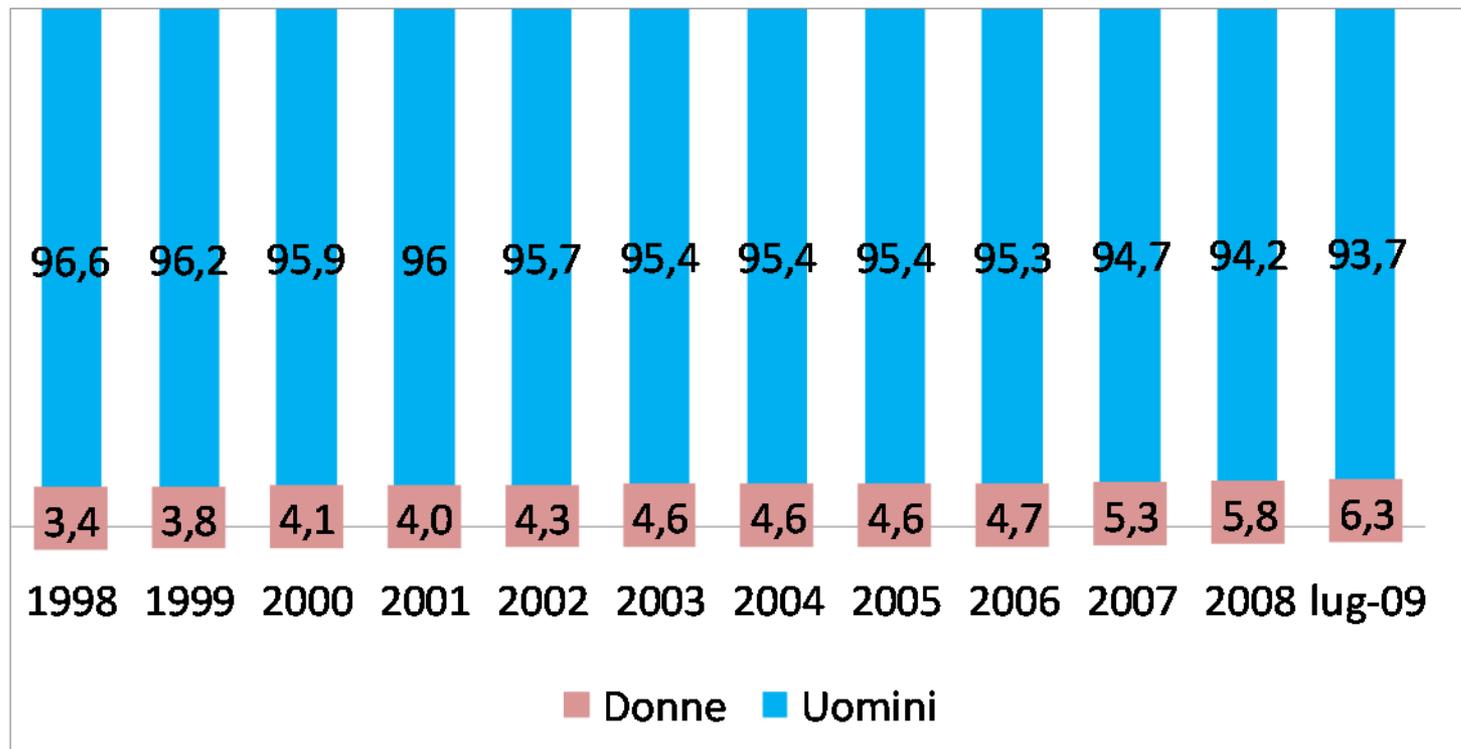
## La perdita di talento e competenze



C'è una costosa perdita di talenti, competenze, abilità

# Presenza femminile nei CdA

## Andamento nel tempo



# Presenza femminile nei consigli di amministrazione

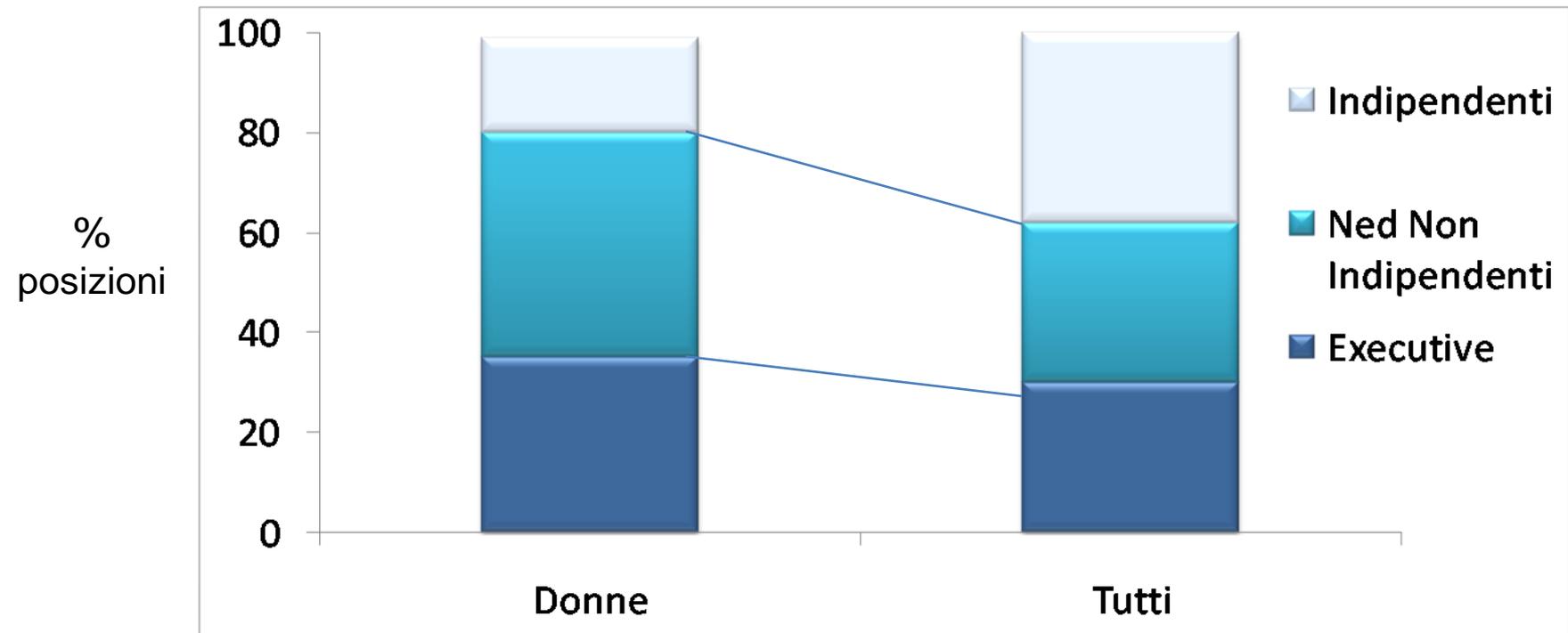
## Trend

- Basso tasso di crescita su numeri piccoli
- Occorreranno a questo ritmo **circa 60 anni** per arrivare al 30% della rappresentanza femminile

## Consigli di amministrazione Alcuni dati

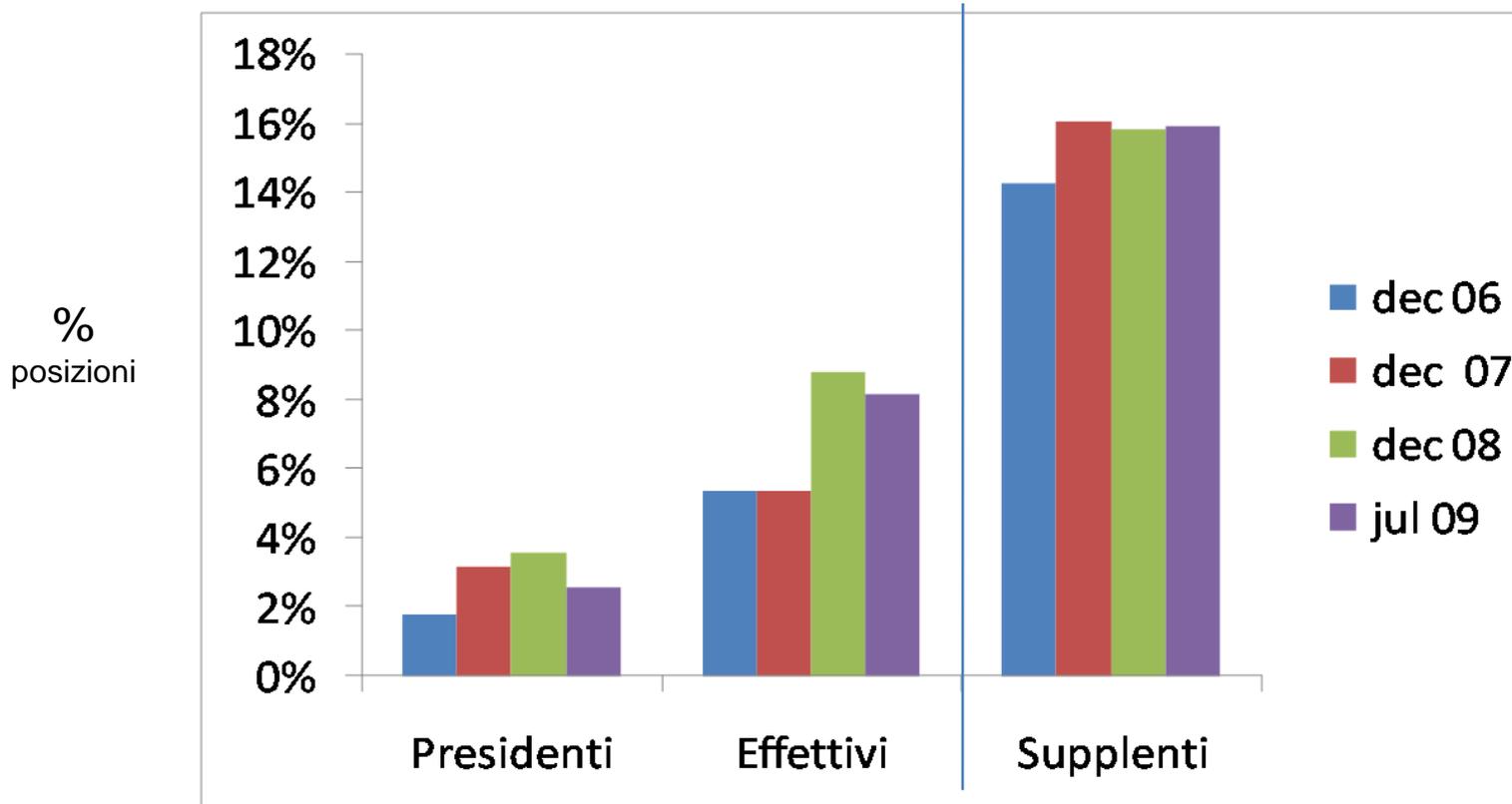
- Composizione media del CdA: 9.8 amministratori
- Banche e assicurazioni sale a 15.8
- Per le altre è 9.2
- Più della metà degli amministratori uomini non ha una collega donna in cda
  - 1380 posizioni nel 56% di società che non hanno donne in consiglio

## Quale ruolo per le donne nei consigli?



Quasi una donna su due riveste ruolo non esecutivo e non indipendente

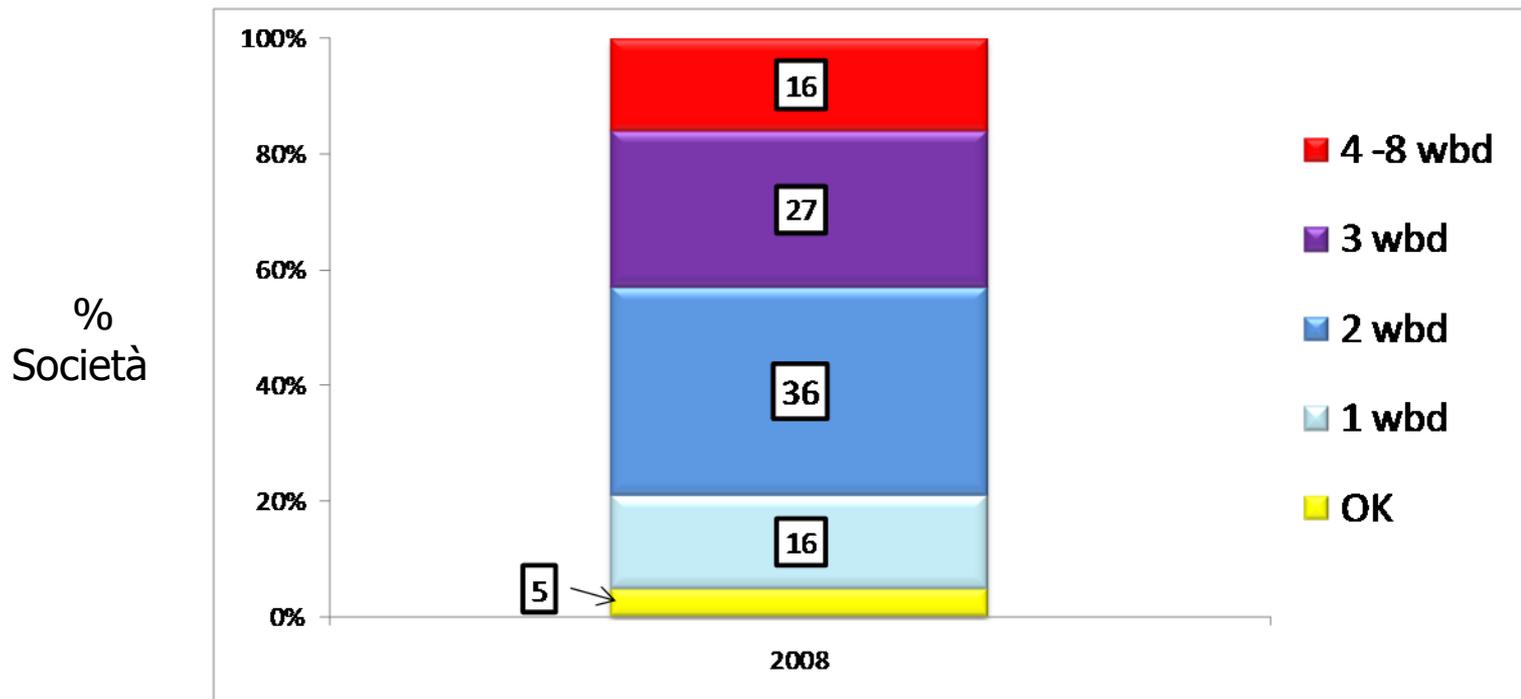
## Presenza femminile nei collegi sindacali



La presenza più consistente è tra i sindaci "in panchina"

La variazione '08 è da collegare alla regolamentazione sugli incarichi dei componenti organi di controllo

## Distribuzione delle società quotate per differenza numerica tra il bilanciamento previsto nella Pdl 2426 le donne presenti nei CdA



## Quanto è distante l'obiettivo

- Il 64% delle posizioni da riequilibrare è concentrato nel 43% delle società (da 3 a 8 donne)
- Il residuo 36% (una o due donne) è nel restante 52% di società

## Alcune considerazioni

- Il progetto si inserisce in un contesto di **professionalità** degli amministratori, già previsto dal codice di autodisciplina
- I numeri portano immediatamente a riflettere sull'ampiezza dei consigli di amministrazione
  - Il 10% dei cda ha 15 consiglieri o più
- Dove si trovano le donne?